





Objetivo general

Desarrollar habilidades de liderazgo y trabajo en equipo en el sector minero, mejorando la comunicación, motivación y colaboración para optimizar el rendimiento y alcanzar los objetivos organizacionales.



Objetivos específicos

- Fortalecer las habilidades de liderazgo en gerencias y jefaturas.
- Mejorar la motivación y cohesión de los equipos de trabajo.
- Desarrollar estrategias efectivas de comunicación y resolución de conflictos.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1: Introducción al Liderazgo en el Sector Minero

- Definición de liderazgo y su importancia
- Tipos de liderazgo
- Características de un líder efectivo
- Desafíos del liderazgo en minería
- Casos de estudio en liderazgo

Módulo 2: Trabajo en Equipo y Colaboración

- Importancia del trabajo en equipo
- Roles y responsabilidades en equipos
- Técnicas de comunicación eficaz
- Dinámicas de grupo y cohesión
- Prácticas de colaboración en minería

Módulo 3: Motivación y Compromiso

- Teorías de la motivación
- Estrategias para motivar equipos
- Evaluación del compromiso laboral
- Creación de un ambiente motivador
- Taller práctico de motivación

Módulo 4: Comunicación Efectiva

- Barreras de comunicación
- Escucha activa y feedback
- Comunicación asertiva
- Resolución de conflictos

- Simulaciones de comunicación

Módulo 5: Liderazgo Situacional

- Adaptación del estilo de liderazgo
- Análisis de situaciones laborales
- Toma de decisiones efectiva
- Desarrollo de habilidades adaptativas
- Ejercicios prácticos de liderazgo

Módulo 6: Innovación y Creatividad en Equipos

- Fomento de la creatividad
- Técnicas de brainstorming
- Implementación de ideas innovadoras
- Gestión del cambio en equipos
- Actividades de innovación prácticas

Módulo 7: Evaluación y Retroalimentación

- Métodos de evaluación de equipos
- Proceso de retroalimentación constructiva
- Evaluación del desempeño del líder
- Plan de mejora continua
- Sesiones de retroalimentación grupal

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl